



**COMISIÓN DE PRODUCTIVIDAD Y
CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DECENTE
DEL SUTDCONALEP**

INFORME ANUAL 2018

INTEGRANTES

**Profesora Beatriz Campos Malagón
Profesor Renato Flores Peña
Profesora Ana Elia Flores Eslava**

NOVIEMBRE 2018

ÍNDICE.

1. PREÁMBULO

2. OBLIGACIONES ESTATUTARIAS

3. DESARROLLO

4. CONCLUSIÓN

5. ANEXOS

1. PREÁMBULO

El Origen y marco normativo de la Comisión de Productividad y Capacitación para el Trabajo Decente, se encuentra en los siguientes documentos.

Convenio de Revisión Salarial 2014 en la Cláusula CUARTA

-----CUARTA.- EL CONALEP Y EL SUTDCONALEP, convienen en instalar una Comisión Mixta que realizará los trabajos para la celebración de un **convenio** que tendrá por **materia la creación de un Sistema de Profesionalización con base en un Programa de Productividad y Capacitación para el Trabajo Decente**, cuyo **objetivo** primordial será **implementar la mejora continua del perfil profesional de todos y cada uno de los trabajadores académicos del CONALEP en el Distrito Federal**, con elementos de productividad e incentivos tangible y cuantificables. Dicho convenio se pactará tomándose en cuenta los **objetivos institucionales del CONALEP así como las normas establecidas en el Capítulo III Bis, De la Productividad, Formación y Capacitación de los trabajadores de la Ley Federal del Trabajo**. Esta Comisión Mixta también analizará los planteamientos del Sindicato sobre diversos incumplimientos del Contrato Colectivo de Trabajo que estima existen y estará facultada para resolver y aplicar los mecanismos de reparación y cumplimiento de los mismos de parte del CONALEP. La Comisión por parte del CONALEP estará integrada por el personal que designe la Secretaría de Administración, Secretaría de Planeación y Desarrollo Institucional, Secretaría Académica y Dirección Corporativa de Asuntos Jurídicos cuyos nombres específicos cuyos nombres específicos se definirán a más tardar el día 20 de mayo del 2014 y por parte del Sindicato estará integrada con los mismos trabajadores académicos que conformaron la Comisión Sindical que participó en la Revisión Salarial a que se refiere el presente Convenio, así como por los integrantes del Comité Ejecutivo cuya participación determine éste. Los citados trabajadores académicos seguirán gozando de permiso con goce de salarios desde esta fecha y hasta la conclusión del Proyecto del Programa Correspondiente a que

se refiere esta cláusula.- Los trabajos formales de esta Comisión deberán iniciarse a más tardar dentro de los siguientes 15 días naturales posteriores a la firma de este convenio y las partes convienen así mismo que deberán desarrollarse ante la unidad de funcionarios conciliadores de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social para su integración conciliatoria y facilitadora de los acuerdos y también con la asesoría del personal especializado de la propia Secretaría, así como de las personas externas que cada parte designe para su respectiva asesoría.-----

En el contrato colectivo de trabajo: CLÁUSULA SEXTA TRANSITORIA

De acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo del SUTDCONALEP en la cláusula sexta transitorias, que señala lo siguiente:

SEXTA.-Las partes acuerdan dar continuidad a los trabajos de la Comisión de Productividad, Capacitación y Empleo Decente, bajo las siguientes consideraciones:

1. La representación de CONALEP, deberá tener un carácter permanente y con capacidad resolutoria, en la toma de decisiones.
2. Se conformará de forma bilateral un cronograma de trabajo, mismo que se podrá ajustar de acuerdo a la naturaleza de los propios compromisos a desarrollar.
3. El proceso, avances y asesoría de los trabajos a desarrollar, **deberá ajustarse al marco legal de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, como lo establece el Convenio firmado el 18 de mayo de 2014.** El Programa de Productividad y Capacitación para el Trabajo Decente estará dirigido al personal académico del SUTDCONALEP, adscrito a la Unidad de Operación Desconcentrada para el Distrito Federal del CONALEP y tendrá como fin primordial abatir el abandono escolar e incidir positivamente en los índices de aprovechamiento escolar transición y eficiencia terminal, a través del



seguimiento y evaluación de manera integral de los componentes siguientes: Programa al Estímulo al Desempeño Docente, Capacitación con fines de certificación y de la oferta de cursos presenciales, en línea y a distancia que los inserte en la mejora continua del proceso educativo y de profesionalización.

Capítulo III Bis de la de la LFT en el Art 153

El propósito de esta Comisión está sustentado en el Capítulo III Bis De la Productividad, Formación y Capacitación de los Trabajadores de la LFT, que en el Art 153-A señala la obligación de los patrones a *proporcionar* a los trabajadores “Capacitación y Adiestramiento” con el propósito de *eleva su nivel de vida, su competencia laboral y productividad.*

Objetivo #8 de la Agenda 2030 de la OIT: Trabajo Decente como motor de Desarrollo Sostenido

Por otra parte la OIT en alcance a lo establecido en la ONU, “El 25 de septiembre de 2015, los líderes mundiales adoptaron un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible. Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse en los próximos 15 años. Por lo que la OIT toma el Objetivo número 8 de la agenda 2030, en donde se considera el Trabajo Decente como motor de desarrollo sostenible.

El trabajo decente promovido por la OIT implica generar suficientes puestos de trabajo para responder a las demandas de la población, pero también es un requisito indispensable que sean empleos productivos y de calidad, y que las trabajadoras y los trabajadores los ocupen en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana.



Convenio de Revisión Salarial 2018

La actual Comisión de Productividad y Capacitación para el Trabajo Decente, se integra a partir del cierre del Convenio de Revisión Salarial 2018 firmado el 18 de mayo, como establece la CLAÚSULA NOVENA, en donde el SUTDCONALEP señala como nuevos integrantes a los miembros de la Comisión de Revisión Salarial 2018, aceptando los CC. Beatriz Campos Malagón, Ana Elia Flores Eslava, y Renato Flores Peña.

2. OBLIGACIONES ESTATUTARIAS

Actualmente no están establecidos estatutos sindicales para esta Comisión.

3. DESARROLLO

La Comisión de Productividad y Capacitación para el Trabajo Decente, tuvo como primera actividad acudir a la UODDF, el 06 de julio del 2018, acompañando a la Secretaría de Formación Política Profesora Estela Gallegos Zárate, que era encargada del anterior equipo que representó a la Comisión desde 2016 a junio 2018; Secretario de Trabajo y Conflictos Profesor Eduardo Silva Paniagua y la Secretaría de Equidad y Género Profesora Leticia Monroy Pedraza; en la cual el Lic. Armando Gallegos, Coordinador Académico de la UODDF presentó resultados alcanzados de Academias del periodo 2/1718 relativos a la siguiente información: envió oportuno de minutas por plantel, minutas faltantes por plantel, constitución de academias, academias por campo disciplinar, módulos de mayor reprobación 1-1718, academias por plan de estudios, academias con problemas en su constitución, desarrollo de academias, propuesta de lista de cotejo para el procedimiento de academias.

Como resultado del análisis se propuso en mesa de trabajo en la UODDF curso-taller sobre la Operación de Academias para la homologación de Academias en los 27 planteles de la CDMX.

Posteriormente se elaboró un Cronograma de actividades para el periodo 1-1819 para mesas de trabajo con la UODDF, cuyo propósito inicial es recabar información con fines de elaboración de diagnóstico que nos permitan analizar con profundidad las líneas de trabajo objetivo de esta Comisión que se traducen en un Plan Operativo a corto plazo del periodo 2-1819. A fin de establecer bases de un plan de carácter estratégico.

Líneas de trabajo que sigue la Comisión.

1. Detección de necesidades de capacitación por plantel
2. Incremento de la eficiencia terminal en los 27 planteles
3. Disminución del abandono escolar en los 27 planteles
4. Identificación de actividades extras que resultan del trabajo colegiado dentro de las academias.
5. Identificación de actividades extra que resultan del trabajo de tutorías
6. Desarrollo de proyectos transversales
7. Trabajo de Orientadores Educativos
8. Análisis y cuantificación del proceso de trabajo del nuevo Modelo 2018, así como de las actividades extras derivadas del mismo.

De cada punto mencionado en el párrafo anterior se describe objetivos generales, específicos, así como estrategias a seguir en cada uno en el Plan Operativo a corto plazo del periodo 2-1819 de esta Comisión.

Mesas de trabajo en UODDF

El seguimiento en minutas sobre cronograma de trabajo propuesto en UODDF se tiene lo siguiente:

Fecha de mesa de trabajo	Actividad desarrolladas	Resultados
6 de julio	Conalep presentó los resultados de academias del periodo 2-1718	Detección de necesidad de capacitación en Academias
6 de Agosto	De manera conjunta se definieron los términos para el curso de capacitación sobre academias (fecha, sedes y participantes en cada fecha)	Curso homologación de Academias
29 de agosto	Presentación de propuesta de cronograma de trabajo del periodo 1-1819.	Cronograma aceptado en los términos de su propuesta.
7 de septiembre	Análisis de eficiencia terminal, abandono escolar, transición de 1º a 2º semestre, periodos 1-1718 y 2-1819. Así como análisis de información de alumnos recibidos en cada plantel (género, primera opción y CDO).	Reprogramación de Curso-Taller de Academias. Compromiso de envío de datos: abandono escolar, eficiencia terminal,, transición de 1º a 2º ,semestre, matrícula 1/1819
18 de septiembre	El tema principal es el análisis y avances de la cláusula 7 del convenio 2018, fichas técnicas, participación de docentes y resultados, así como la realización de propuesta para curso de capacitación de tutorías, definición de los planteles a ser considerados como sede para cursos de capacitación, asimismo se fijaron compromisos sobre la planeación de los cursos de la cláusula 7.	Propuesta de capacitación de Tutorías. Compromisos de planeación Clausula 7
27 de septiembre	Se solicitó brindar facilidades a los docentes para el uso de equipo de cómputo para la realización de minutas de academia, así como el cumplimiento de entrega de información gráfica e histórica de eficiencia terminal y abandono escolar y la ficha técnica del curso de HSE.	Acceso a equipo de cómputo. Recepción de información solicitada.
31 de octubre	Mecánica de asignación de estímulo a personal docente, solicitando se indicará a los Jefes de Formación Técnica la mecánica de la evaluación estudiantil y retroalimentación de la evaluación de integración, indicando en minuta los detalles de asignación del estímulo de acuerdo a lo negociado con el SUTDCONALEP.	OUDDF informe a Jefes de Formación Técnica: Mecánica de evaluación estudiantil Retroalimentación a evaluación de integración Detalles de asignación de estímulo

4. CONCLUSIÓN

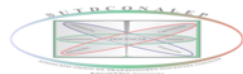
El presente documento se ha planteado el origen y la norma que rige a la Comisión de Productividad y Capacitación para el Trabajo Decente, así como las líneas de trabajo de corto plazo para el periodo 1-1819 a 2-1819 y los alcances hasta el momento, de las mesas de trabajo mixtas en UODDF; la información vertida es a manera de reporte, por lo que no presenta un análisis detallado de cada punto, dado que esto se describe en el Plan Operativo de Corto Plazo de la Comisión.

5. ANEXOS

CRONOGRAMA 1-1819

PROPUESTA CRONOGRAMA DE REUNIONES COMISIÓN DE PRODUCTIVIDAD 2018																						
ACTIVIDAD	INFORMACIÓN SOLICITADA	FECHA DE ENVÍO DE INFORMACIÓN	FECHA																			
			SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				ENERO 2019			
			6	13	20	27	4	11	18	25	8	15	22	29	6	13	20					
Análisis de eficiencia terminal, abandono escolar, transición de 1º a 2º semestre periodos 1/17-18 y 2/18-	Datos: Eficiencia terminal, abandono escolar, transición	5 de septiembre 2018																				
Análisis de información de alumnos recibidos en cada plantel (género, 1ª opción y CDO)	Datos: Alumnos recibidos en el CONALEP periodo 1-1819 (CDO)	6 de septiembre 2018																				
Análisis y avances de la Cláusula 7 del Convenio 2018 Fichas técnicas, participación de docentes y	Cursos: impartidos; lista de asistencia por plantel y ficha técnica de cada curso.	11 de septiembre 2018																				
Propuesta de cursos programados al semestre e intersemestrales	Relación de cursos intersemestrales y semestrales del último año y procedimiento de programación de	14 de septiembre																				
Mecánica de asignación de estímulo a personal docente, orientadores e intérpretes. Retomando el punto 12	Información: Avance de mecánica de asignación de estímulos.	25 de septiembre 2018																				
Avance de retroalimentación de academias	Información de retroalimentación de academias	6 de octubre 2018																				

AGENDA JULIO 2018



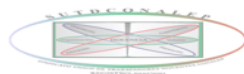
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DOCENTES CONALEP
SUTD CONALEP
REGISTRO No.6032/2012
COMISIÓN DE PRODUCTIVIDAD Y CAPACITACIÓN
PARA EL TRABAJO DECENTE
RENOVACIÓN, HONESTIDAD, UNIDAD Y TRABAJO.



AGENDA DE ACTIVIDADES COMISIÓN DE PRODUCTIVIDAD Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DECENTE 2018																																
No.	ACTIVIDAD	LUGAR	Horario	Días	JULIO 2018.																											
					SEMANA 1							SEMANA 2							SEMANA 3							SEMANA 4						
					L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V			
2	3	4	5	6	9	10	11	12	13	16	17	18	19	20	23	24	15	26	27													
				P	0																											
2				A																												
3				P		0																										
				A																												
4				P				0																								
				A																												
5				P					0																							
				A																												
6	Reunión UODDF: Presentación de la Comisión de Productividad	UODDF	16:00	P						X																						
				A																												
9				P						0																						
				A																												
10	Acto Inaugural Plantel Aragón: HSE	Plantel Aragón	11:00	P						X																						
				A																												
11				P							0																					
				A																												
12	Recepción de reporte de academias.	UODDF		P							X																					
				A																												
13				P								0																				
				A																												
16				P									0																			
				A																												
17				P										0																		
				A																												
18				P											0																	
				A																												
19				P												0																
				A																												
20				P													0															
				A																												
23				P														0														
				A																												
24				P															0													
				A																												
25				P																												
				A																												
26				P																												
				A																												
27				P																												
				A																												

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DOCENTES CONALEP
COMISIÓN DE PRODUCTIVIDAD Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DECENTE
RENOVACIÓN, HONESTIDAD, UNIDAD Y TRABAJO.

AGENDA AGOSTO 2018



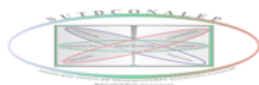
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DOCENTES CONALEP
SUTD-CONALEP
REGISTRO No.6032/2012
COMISIÓN DE PRODUCTIVIDAD Y CAPACITACIÓN
PARA EL TRABAJO DECENTE
RENOVACIÓN, HONESTIDAD, UNIDAD Y TRABAJO.



AGENDA DE ACTIVIDADES COMISIÓN DE PRODUCTIVIDAD Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DECENTE 2018																																			
No.	ACTIVIDAD	LUGAR	Horario	Días	ago-18																														
					SEMANA 1					SEMANA 2					SEMANA 3					SEMANA 4					SEMANA 5										
					M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V			
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
				P	0																														
1				A																															
				P																															
2	Seguimiento del reporte de academias.	Serapio		A			X																												
				A																															
3				P						0																									
				A																															
4	Planeación de capacitación			P							X																								
				A																															
5				P																															
				A																															
6				P									0																						
				A																															
7				P											0																				
				A																															
8				P												0																			
				A																															
9				P													0																		
				A																															
10				P														0																	
				A																															
11				P																0															
				A																															
12				P																	0														
				A																															
13				P																		0													
				A																															
14	Reunión de trabajo de la CPCTD	Serapio Rendón 4º piso.		P																			X												
				A																															
15	Trabajo de investigación y elaboración de proyecto de trabajo de la CPCTD.			P																				X											
				A																															
16	Reunión de trabajo con la Coordinación de la CPCTD y la SG.	Serapio Rendón		P																					X										
				A																															
17	Reunión de trabajo de la CPCTD	Serapio Rendón		P																						X									
				A																															
18	Asistencia a 2ª Conferencia Nacional de la Nueva Central de Trabajadores.	Auditorio LFC Antonio Caso		P																							X								
				A																															
19	Curso Academias: Delegados, Jefes de F.T., Coordinadores Ejecutivos, Directores.	Plantel Aragón		P																								X							
				A																															
20	Reunión de Preparación y alineación pre-reunión Planeación Estratégica UODDF	Serapio Rendón		P																									X						
				A																															
21	Planeación Estratégica UODDF	UODDF		P																										X					
				A																															
22	Curso Academias:	Plantel Aragón		P																											X				
				A																															
23	Curso Academias:	Plantel Aragón		P																												X			
				A																															



AGENDA SEPTIEMBRE 2018



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DOCENTES CONALEP
SUTDCONALEP
REGISTRO No.6032/2012
COMISIÓN DE PRODUCTIVIDAD Y CAPACITACIÓN
PARA EL TRABAJO DECENTE
RENOVACIÓN, HONESTIDAD, UNIDAD Y TRABAJO.



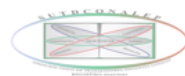
AGENDA DE ACTIVIDADES COMISIÓN DE PRODUCTIVIDAD Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DECENTE 2018

No.	ACTIVIDAD	LUGAR	Horario	Días Activos	SEPTIEMBRE 2018.																											
					SEMANA 1							SEMANA 2							SEMANA 3							SEMANA 4						
					L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V			
3	4	5	6	7	10	11	12	13	14	17	18	19	20	21	24	25	26	27	28	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40			
3				P	0																											
4				A		0																										
5	Reunión de trabajo prereunión de UODDF	Domicilio Beatriz	11:00 a 14:00	P				X																								
6	REUNION DE TRABAJO CPCTD	Iztacalco	10:00 a 13:00	P					X																							
7	Reunión para revisión del punto 1 del cronograma de trabajo	UODDF	16:00	P						X																						
10	Reunión d CPCTD	Serapio Rendón	11:00	P							X																					
11	Asistencia a mitín	al Senado de la República	16:00 a 19:00	P								X																				
12	Curso de academias	Conalep Plantel Aragón	8:00 a 12:00 y 13:00 a 15:00	P									X																			
13	Curso de academias	Conalep Plantel Aragón	8:00 a 12:00 y 13:00 a 15:00	P										X																		
14				P											X																	
17	REUNION DE TRABAJO CPCTD	Serapio Rendón	15:00 a 18:00	P											X																	
18	REUNIÓN CRONOGRAMA UODDF	UODDF	11:00	P												X																
19				P														0														
20				P															0													
21				P																0												
24				P														0														
25	REUNION DE TRABAJO CPCTD	Iztacalco	10:00 a 13:00	P															X													
26	REUNION DE TRABAJO CPCTD	Iztacalco	10:00 a 13:00	P																	X											
27	REUNIÓN CRONOGRAMA UODDF	UODDF	11:00	P																			X									
28				P																												0



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DOCENTES CONALEP
COMISIÓN DE PRODUCTIVIDAD Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DECENTE
 RENOVACIÓN, HONESTIDAD, UNIDAD Y TRABAJO.

AGENDA OCTUBRE 2018



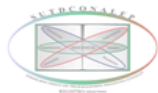
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DOCENTES CONALEP
SUTD CONALEP
 REGISTRO No. 6032/2012
 COMISIÓN DE PRODUCTIVIDAD Y CAPACITACIÓN
 PARA EL TRABAJO DECENTE
 RENOVACIÓN, HONESTIDAD, UNIDAD Y TRABAJO.



AGENDA DE ACTIVIDADES COMISIÓN DE PRODUCTIVIDAD Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DECENTE 2018																																			
No.	ACTIVIDAD	LUGAR	Horario	Abierto	OCTUBRE 2018.																														
					SEMANA 1					SEMANA 2					SEMANA 3					SEMANA 4					SEMANA 5										
					L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	L	M	M	J	V	
	1	2	3	4	5	8	9	10	11	12	15	16	17	18	19	22	23	24	25	26	29	30	31												
1	Trabajo de análisis e investigación de campo/Envío de CIRCULAR 02	Domicilio personal	Abierto	P	X																														
2	Trabajo de análisis e investigación de campo: CURSOS, ESTÍMULO, P-CPCTD.	Domicilio personal	Abierto	P		X																													
3	Socialización de trabajo de investigación, comentarios de retroalimentación	Oficina Sindical Serapio Rendón P3	12:00 a 15:00	P				X																											
4	Reunión de Trabajo de la CPCTD: ORDEN DEL DÍA	Plantel Itzacalco Oficina Sindical	10:00 a 14:00	P					X																										
5	Reunión : circular 03	Plantel Itzacalco Oficina Sindical	10:00 a 14:00	P					X																										
8	Home office: Análisis de academias y circular 04 (no se elaboró)	Home office:	Abierto	P					X																										
9	Elaborar reporte y análisis colaborativo de academias y circular 04	Plantel Itzacalco Oficina Sindical	3:00 a 13:00	P						X																									
10	Indicadores: nuevo ingreso, eficiencia terminal, transición	Plantel Itzacalco Oficina Sindical	3:00 a 13:00	P							X																								
11	Estímulo docente	Plantel Itzacalco Oficina Sindical	10:00 a 14:00	P							X																								
12	Tema: análisis del estímulo docente	Serapio Rendón	11:00 a 14:00	P								X																							
15	Inicio de Criterios para cuestionario diagnóstico Academias. Curso:Tutorías (Cancelación de cursos)	Plantel Itzacalco Oficina Sindical	10:00 a 14:00	P									X																						
16	Inicio Base de datos de cuestionario diagnóstico Academias.Curso:Tutorías	Plantel Itzacalco Oficina Sindical	10:00 a 14:00	P										X																					
17	Preparación de orden del día 18 octubre en UODDF e intercambio a distancia.	Home Office	3:00 a 13:02	P											X																				
18	Reunión con el SG por cancelación de reunión programada en UODDF	Serapio Rendón	11:00	P												X																			
19	Elaboración de preguntas de cuestionario Coordinador de cada academia	Home Office	Abierto	P													X																		
22	Socialización de preguntas Coordinador y Propuesta de base de datos cuestionario	Plantel Itzacalco Oficina Sindical	10:00 a 14:00	P													X																		
23	Elaboración de Puntos de proyecto para el SG y Base de datos cuestionario	Plantel Itzacalco Oficina Sindical	10:00 a 14:01	P														X																	
24	Redacción de objetivos de proyecto para el SG	Plantel Itzacalco Oficina Sindical	10:00 a 14:02	P															X																
25	Spoken de la Asesoría Pedagógica: Diagnóstico, Objetivos, Criterios CCT, Bases, Oficina de organización: Intercambio a distancia.	Home Office	Abierto	P																X															
26	Spoken de la Asesoría Pedagógica: Diagnóstico, Objetivos, Criterios CCT, Bases, Oficina de organización: Respuesta de necesidad: Intercambio a distancia.	Home Office/Serapio Rendón	Abierto	P																	X														
29	Reunión de trabajo de la CPCTD y Coordinación. Socialización de 5 puntos de	Plantel Itzacalco Oficina Sindical	10:00 a 14:00	P																				X											
30	Reunión de trabajo de la CPCTD: Continuación 5 puntos. Adecuación de	Plantel Itzacalco Oficina Sindical	10:00 a 14:01	P																					X										
31	Reunión UODDF:	Leibnitz 13, P. 6, Anzures.	11:00 Abierto	P																													X		



CIRCULARES



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DOCENTES CONALEP
SUTDCONALEP
REGISTRO No. 6032/2012
COMISIÓN DE PRODUCTIVIDAD Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DECENTE
RENOVACIÓN, HONESTIDAD, UNIDAD Y TRABAJO.



CIRCULAR 01

Ciudad de México a 10 de septiembre del 2018.

A todos los docentes afiliados al SUTDCONALEP

Se informa que el medio oficial de comunicación con la “Comisión de Productividad y Capacitación para el Trabajo Decente” es a través de: Sutdconalep_cpctd@yahoo.com

Por lo que agradecemos cualquier duda, comentario o aclaración relacionada sea vertida solo a través de este email.

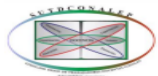
ATENTAMENTE
Comisión de Productividad y Capacitación para el Trabajo Decente

Profa. Beatriz Campos Malagón
Profe. Renato Flores Peña
Profa. Ana Elia Flores Eslava

“DOCENTES CONALEP UNIDOS POR LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN Y LOS DERECHOS LABORALES”
Río Neva número 18, col. Cuauhtémoc, delegación Cuauhtémoc, México D.F., C.P. 06500 tel. 51.40.14.94

LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN ESTE DOCUMENTO PUEDE SER OBJETO DE SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN, POR LO QUE ES RESPONSABILIDAD DEL FUNCIONARIO PÚBLICO RESGUARDARLOS.

1 / 1



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DOCENTES CONALEP
SUTDCONALEP
REGISTRO No. 6032/2012
COMISIÓN DE PRODUCTIVIDAD Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DECENTE
RENOVACIÓN, HONESTIDAD, UNIDAD Y TRABAJO.



CIRCULAR NO. 02

Ciudad de México a 01 de octubre del 2018.

A todos los docentes afiliados al SUTDCONALEP

A través de la presente les informa que en las mesas de trabajo que participa la **Comisión de Productividad y Capacitación para el Trabajo Decente**, no existe acuerdo de cambio de formato de Plan Sesión; por lo que es importante continuar utilizando el formato con el que a la fecha se ha venido trabajando.

Así mismo se comunica que el Consejo de Academias (Presidente, Coordinador TM y Coordinador TV, Vocal), tendrán reunión de planeación previa a cada sesión de Academias, en la cual podrán acordar día(s) y hora(s) de actividad para este efecto, dentro del periodo indicado para ello.

ATENTAMENTE
COMISIÓN DE PRODUCTIVIDAD Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DECENTE DEL SUTDCONALEP
Profa. Beatriz Campos Malagón
Profe. Renato Flores Peña
Profa. Ana Elia Flores Eslava

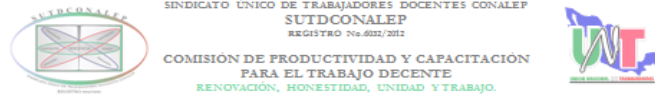
“DOCENTES CONALEP UNIDOS POR LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN Y LOS DERECHOS LABORALES”
Río Neva número 18, col. Cuauhtémoc, delegación Cuauhtémoc, México D.F., C.P. 06500 tel. 51.40.14.94

LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN ESTE DOCUMENTO PUEDE SER OBJETO DE SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN, POR LO QUE ES RESPONSABILIDAD DEL FUNCIONARIO PÚBLICO RESGUARDARLOS.

1 / 1



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DOCENTES CONALEP
COMISIÓN DE PRODUCTIVIDAD Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DECENTE
RENOVACIÓN, HONESTIDAD, UNIDAD Y TRABAJO.



CIRCULAR 03

Ciudad de México a 5 de octubre del 2018.

A todos los docentes afiliados al SUTDCONALEP

Con el fin de informar que durante este ciclo escolar nos encontramos en un proceso de transición institucional en el cual se introduce el modelo académico 2018 y el desahogo del modelo 2008, derivado de los cambios a nivel nacional en materia educativa; por lo que, la Comisión de Productividad y Capacitación para el Trabajo Decente se encuentra en mesas de trabajo bilateral para crear mecanismos que beneficien a los trabajadores del SUTDCONALEP.

Reiteramos que el medio de comunicación con esta Comisión es: sutdconalep_cpctd@yahoo.com

Sin otro particular enviamos fraternal saludo.

ATENTAMENTE

COMISION DE PRODUCTIVIDAD Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DECENTE DEL SUTDCONALEP.

PROFA. BEATRIZ CAMPOS
MALAGON

PROFA. ANA ELIA FLORES
ESLAVA

PROF. RENATO FLORES PEÑA

"DOCENTES CONALEP UNIDOS POR LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN Y LOS DERECHOS LABORALES"
Río Neva número 18, sol. Cuauhtémoc, delegación Cuauhtémoc, México D.F., C.P. 06600 tel. 6140.14.84
LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN ESTE DOCUMENTO PUEDE SER OBJETO DE SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN, POR LO QUE ES RESPONSABILIDAD DEL FUNCIONARIO PÚBLICO RESGUARDARLOS.

- 2 -

